



## **FAQ Afgebroken onderhandelingen cao-vo**

### **Waarom zijn de vakbonden opgestapt bij de onderhandelingen?**

Vanaf de start van de onderhandelingen is aangegeven dat werkdruk het grootste thema is in het voortgezet onderwijs. De uitstroom uit de sector is hoog, en we kampen met het grootste aantal burn-out van de onderwijssectoren. De vakbonden hebben aangegeven concrete afspraken te willen maken om de werkdruk tegen te gaan. Ons gezamenlijke motto en uitgangspunt daarbij is: focus op primaire proces (lesgeven), geef ons voldoende tijd, voor gezonde werknemers en sterk onderwijs.

De werkgevers stellen alleen het opnieuw vaststellen van taakbeleid op schoolniveau voor. Onder concrete afspraken in de cao verstaan de vakbonden: een maximaal aantal lessen (waarbij meer lessen geven extra beloond wordt), afspraken over klassengrootte (waarbij grotere klassen met meer tijd beloond wordt) en schrappen van overbodige taken.

### **Wat hebben de werkgevers aangegeven bij de onderhandelingen?**

De werkgevers hebben aangegeven alleen werk te willen maken van het tussen nu en drie jaar opnieuw vaststellen van taakbeleid per school binnen de huidige medezeggenschapsafspraken voor MR en personeel door het “voeren van de professionele dialoog”. De vakbonden vinden dit te weinig: scholen waar deze dialoog al heeft plaatsgevonden hebben nog steeds te maken met een te hoge werkdruk. Vandaar dat de vakbonden concrete cao-afspraken willen maken met de werkgevers.

### **Wat willen de vakbonden nu eigenlijk bereiken?**

We willen meer grip houden op de werkdruk door een helder en eenvoudiger systeem voor het taakbeleid op scholen. Met kaders voor het maximum aantal lessen en beloning voor meer lessen en grotere klassen (met stip genoemd als werkdrukverhogend!) en het schrappen van overbodige en energie slurpende overige taken. Het komt erop neer dat we meer focus voor docenten willen op het primaire proces (lesgeven) waardoor ook de OOP'ers worden ingezet op waar zij goed in zijn, begeleiding, zorg en ondersteuning van het primaire proces.

We streven niet naar één uniform systeem van taakbeleid, omdat maatwerk nuttig en noodzakelijk kan zijn. Daarom willen we de twee derde bepaling instemming personeel behouden, waardoor afgeweken kan worden van de in de cao vastgestelde kaders.

### **Wat betekent het dat de vakbonden zijn opgestapt bij de onderhandelingen?**

Dit betekent dat de vakbonden hebben aangegeven geen vertrouwen te hebben in het kunnen maken van afspraken voor een nieuwe cao voor voortgezet onderwijs. De voorstellen liggen te ver uit elkaar om de werkdruk aan te pakken in het voortgezet onderwijs.

### **Hoe verhouden de loonafspraken die zijn gemaakt voor het primair onderwijs tot het voortgezet onderwijs?**

FvOv heeft met de andere cao-partners afgesproken dat een loonkloof tussen de sectoren vo en po niet opnieuw mag ontstaan. Dat betekent dat de besprekingen over het loon en loongebouw ook zijn gevoerd met het doel deze te laten gelden in het vo. Nu er geen cao is afgesloten in het vo zijn er ook nog geen loonafspraken vastgelegd in het vo.

### **Betekent het opstappen bij de onderhandelingen dat ik geen cao meer heb?**

De cao is door geen van de partijen opgezegd. Dat betekent dat de oude cao blijft doorlopen totdat er een nieuwe cao wordt afgesloten. Als er geen nieuwe cao is, blijven de oude arbeidsvoorwaarden voorlopig gelden totdat er wel een nieuw akkoord wordt bereikt. Er komen op dit moment geen nieuwe afspraken over bijvoorbeeld loonsverhoging of werkdrukverlaging.

### **Mis ik nu loon of salaris omdat er geen cao kan worden afgesloten?**

We gaan er vanuit dat als we alsnog tot afspraken kunnen komen, we een cao sluiten met terugwerkende kracht. Dat betekent dat de einddatum van de vorige cao (1 oktober 2024) de nieuwe startdatum wordt. Eventuele loonbetalingen worden dan in de regel met terugwerkende kracht gedaan.

### **Hoe lang kan het duren voordat er alsnog een cao-akkoord wordt bereikt?**

Op dit moment is dat moeilijk in te schatten. De VO-raad heeft nog geen beweging laten zien qua passende maatregelen om de werkdruk tegen te gaan. De bonden roepen daarom op om alsnog serieus in gesprek te gaan over de inhoud van de plannen van de vakbonden. Deze plannen leggen de focus op het verzorgen van lessen en passende afspraken voor grotere klassen.

### **Welke vervolgacties kunnen wij verwachten?**

De gezamenlijke vakbonden hebben afgesproken om een actietraject op te gaan starten. Dat houdt in dat er een aantal acties breed worden opgezet. Denk hierbij aan: handtekeningenacties, posters voor in de school, gesprekken met leden en de achterbannen. Zodra dit meer concreet wordt dan zal dit via de eigen kanalen kenbaar worden gemaakt.

Oktober 2024