

## Onderhandelingsresultaat cao mbo 2024

De verscheidenheid aan mbo-scholen, opleidingen, niveaus en doelgroepen maakt de mbo-sector een unieke onderwijssector en een uitdagende sector om in te werken. Daar hoort een invulling van aantrekkelijk werkgeverschap, eigen regie en ontwikkelingsperspectief van de werknemer bij, die aansluit bij behoeften in de sector. De wensen kunnen voor startende docenten, werknemers afkomstig uit het bedrijfsleven, of medewerkers die al langer werkzaam zijn in het mbo verschillend zijn.

Met de bedoeling om bij te dragen aan het werkplezier van medewerkers in het mbo en de cao te laten aansluiten bij de wensen van de veranderende omgeving van het mbo, hebben sociale partners in de vorige cao afgesproken regionale bijeenkomsten te gaan organiseren. In deze bijeenkomsten willen sociale partners een brede groep werknemers en werkgevers in gesprek laten gaan over ontwikkelingen in de sector en over wat de werknemer in het mbo van nu en de toekomst (zowel onderwijsgevend als niet-onderwijsgevend) belangrijk vindt aan arbeidsvoorwaarden en arbeidsomstandigheden. De opbrengsten van deze gesprekken kunnen sociale partners vervolgens gebruiken bij hun eigen inzet voor een nieuwe cao mbo.

De regionale bijeenkomsten zullen plaatsvinden in het najaar van 2024. Omdat sociale partners de uitkomsten hiervan graag meenemen bij de inzet voor een nieuwe cao mbo is nu afgesproken een kortlopende cao mbo met een loonsverhoging te sluiten. Nadat de regionale gesprekken met werkgevers en werknemers hebben plaatsgevonden, gaan sociale partners in het mbo eind dit jaar met elkaar in gesprek over een nieuwe cao mbo.

Cao-partijen zijn de volgende afspraken overeengekomen:

### 1. Loon

Met betrekking tot de loonontwikkeling zijn de volgende afspraken gemaakt:

- De salarisbedragen in de carrièrepatronen worden per 1 juni 2024 structureel verhoogd met 2,95%<sup>1</sup>.
- Iedere werknemer, die op 1 juni 2024 in dienst is, ontvangt in de maand juli of augustus een eenmalige uitkering van 750 euro bruto. Voor parttimers geldt dit bedrag naar rato van de werktijdfactor.
- Iedere werknemer, die op 1 oktober 2024 in dienst is, ontvangt in de maand oktober een eenmalige uitkering van 550 euro bruto. Voor parttimers geldt dit bedrag naar rato van de werktijdfactor.

---

<sup>1</sup> De structurele loonsverhoging wordt in beginsel in juli 2024 (met terugwerkende kracht naar 1 jun 2024) geëffectueerd. Indien blijkt dat dit uitvoeringstechnisch niet haalbaar is, zal dit in augustus 2024 (met terugwerkende kracht naar 1 juni 2024) plaatsvinden.

- De genoemde salarismaatregelen zijn pensioengevend conform de afspraken in de Pensioenovereenkomst.
- De structurele loonsverhoging werkt per 1 juni 2024 op de gebruikelijke wijze door in de hoogte van de (bovenwettelijke) uitkeringen op grond van de cao mbo.
- Met deze loonmaatregelen is de volledige arbeidsvoorwaardenruimte, die vanuit de bijdrage van het demissionaire kabinet voor 2024 is verstrekt aan de sector, benut.

## **2. Looptijd**

De nieuwe cao heeft een looptijd van 1 juni 2024 tot en met 31 december 2024.

Aldus overeengekomen te Woerden op 6 juni 2024.

Namens de MBO Raad,  
De heer A. Tekin

Namens de Algemene Onderwijsbond,  
De heer H.J. de Moel

Namens de MBO Raad,  
Mevrouw J.C. Krijt

Namens CNV Onderwijs, De heer A.B.  
Sewgobind

Namens FNV Overheid,  
De heer B.H.G.T. Koekoek

Namens FvOv,  
De heer T.Oosterkamp